

JOB- OG PERSONPROFIL FOR

INSTITUTLEDER VED INSTITUT FOR FØDEVAREVIDENSKAB (FOOD)

Vi søger en institutleder med en baggrund fra universiteter eller industrien, som sammen med medarbejdere og øvrige samarbejdspartnere vil videreudvikle instituttets førende forskning og uddannelse indenfor fremtidens fødevarer til gavn for det omgivende samfund.

Stillingen er opslået til besættelse pr. 1. maj 2025.

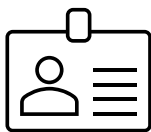
Udover den information du får i denne job- og personprofil, kan du finde information om fakultetet og instituttet på www.science.ku.dk og www.food.ku.dk. Du kan også læse om Københavns Universitets nye [Strategi 2030 – til gavn for flere](#).

Har du spørgsmål vedrørende institutlederstillingen, er du velkommen til at kontakte dekanen via mail dekan@science.ku.dk. Dekanen vil derefter ringe dig op.



Foto: KU FOOD

Om Institut for Fødevidenskab (FOOD)



Ansatte

165 videnskabelige
heraf 65 Ph.d.-studerende
35 teknisk administrative



Studerende

Ca. 250 bachelorstuderende
Ca. 250 kandidatstuderende



Uddannelser

BSc Fødevarer og ernæring
MSc Fødevidenskab
MSc Fødevarerinnovation og Sundhed
MSc Biosolutions



Budget

140 mio kr.



Ekstern finansiering

60 % / Ca. 84 mio. kr.
ca. 70 indgåede samarbejdsaftaler

FOOD er ét af i alt 12 institutter på SCIENCE, som er ét af de seks fakulteter på Københavns Universitet (KU). På FOOD udføres der forskning og uddannelse, der er med til at løse de globale udfordringer på fødevarerområdet. Ca. 25% af den globale opvarmning stammer fra vores fødevarer, som dermed har stor indvirkning på klimaforandringerne. Det kalder på en hurtig omstilling af fødevarer systemet.

FOOD er internationalt anerkendt for fremragende fødevarerforskning og -uddannelse til gavn for samfund, forbrugere og industri. FOOD bidrager med ny viden til produktionen af bæredygtig og sund mad ved at levere den nødvendige viden til at sikre en fremtidig fødevarerforsyning af høj kvalitet. Dette inkluderer forskning i sikre, næringsrige og velsmagende fødevarer, reduktion af fødevarerproduktionens klimapåvirkning gennem forskning i produktionen af bæredygtige proteiner og forbrugerpræferencer, samt udvikling af grønne produktionssystemer ved hjælp af bæredygtige metoder og digitalisering af fødevarerproduktionskæden.

Forskning på FOOD

FOOD har stærke forskningsmiljøer der arbejder i krydsfeltet grundforskning, anvendelsesorienteret forskning og innovation. Instituttets forskning spænder fra fødevarer mikrobiologi, fødevarer kemi, fødevarer analyse, tarmmikrobiom, metabolomics over molekylær- og teknologisk funktionalitet, fødevarer proces teknologi, eksplorativ dataanalyse til gastronomi, sensorisk kvalitet og forbrugeropfattelse samt bæredygtighed.

FOOD har et stort internationalt samarbejde med fødevarer virksomheder og -organisationer samt forskningsinstitutioner om en bred vifte af emner og udfordringer. Fælles for al vores forskning er, at den bidrager til vækst, beskæftigelse og løsninger på samfundets udfordringer indenfor eksempelvis bæredygtig produktion, brug af sidestrømme, forsyningsikkerhed og sundhed samt udfordringer indenfor energi og miljø. Stærke nationale og internationale samarbejder med førende forskningsinstitutioner samt større fødevarer- og non-food industrier medvirker til, at FOOD er internationalt anerkendt for det høje niveau og bliver bedømt som internationalt førende på en række forskningsområder.

Uddannelserne på FOOD

Instituttet underviser på bacheloruddannelsen Fødevarer og ernæring (herunder Fødevareringeniøruddannelsen) og kandidatuddannelserne Food Innovation and Health, Food Science and Technology, og Biosolutions. Fødevareruddannelserne ruste de BSc- og MSc studerende til at blive fremtidens fødevarerforskere og medarbejdere i fødevarerindustrien. Her kan de studerende blive såvel specialister som generalister, så de kan håndtere problemstillinger indenfor f.eks. fødevarerikkerhed, fødevarerikkerhed, processering og bæredygtighed. Endvidere tilbyder FOOD en række [efter- og videreuddannelseskurser](#).

Uddannelserne udvikles løbende i tætte samarbejder med aftagerne og studerende. I de kommende år er implementering af kandidatreformen og konsolidering af kandidatuddannelsen i Biosolutions i Kalundborg væsentlige opgaver. Flere af FOODs uddannelser og kurser udbydes i tætte samarbejder med andre institutter på KU (NEXS, PLEN, IFRO, NBI og DIKU) og på DTU. Derudover har FOOD sammen med brancheorganisationer fra mejeri- og brygindustrien etableret kontaktudvalg, der nøje følger de tilknyttede specialiserede uddannelser.

Instituttets organisering

FOOD er placeret samlet på Frederiksberg Campus og er organiseret i et managementteam bestående af institutlederen, instituttets administrationschef, viceinstitutlederne for forskning og undervisning samt sektionslederne for hver af de [fire disciplinorienterede sektioner](#). Sektionerne er opdelt i forskningsgrupper, der samarbejder på tværs af instituttet indenfor udvalgte fokusområder. FOOD har også undervisningsaktiviteter i Kalundborg på kandidatuddannelsen i Biosolutions.

Institutlederens ansvarsområder og opgaver

Institutlederen refererer til dekanen for SCIENCE og indgår sammen med dekanen, prodekanerne, fakultetsstabschefen og øvrige institutledere i SCIENCE Ledelsesteam (SLT). Institutlederen skal i samarbejde med SLT bidrage til udviklingen af fakultetets position som førende forsknings- og uddannelsesinstitution inden for det natur- og biovidenskabelige område samt sikre implementering af fakultetets og universitetets strategier. Institutlederen skal arbejde sammen med relevante råd og udvalg på fakultetet om at skabe de bedste rammer for excellent forskning og uddannelse.

Institutlederen er ansvarlig for at udvikle og lede Institut for Fødevarevidenskab. Dette arbejde sker i tæt samarbejde med institutledelsen og med inddragelse af instituttets forskerkollegium og øvrige medarbejdere. Institutlederen står med sin vision for instituttet i spidsen for den forsknings- og undervisningsstrategiske udvikling og bidrager samtidig til implementeringen af KU's politikker og strategi via mål- og handleplaner.

Jobbet som institutleder indebærer også en indsats for at åbne døre, skabe netværk og repræsentere instituttet i en lang række sammenhænge på universitetet såvel som nationalt og internationalt blandt virksomheder og andre forsknings- og uddannelsesinstitutioner.

Institutlederen er ansvarlig for instituttets budget og ressourcefordeling og for at understøtte initiativer i forhold til tiltrækning af ekstern finansiering nationalt og internationalt. Institutlederen har det overordnede personaleansvar for instituttets medarbejdere og deres faglige udvikling og skal arbejde for et attraktivt arbejds-, forsknings- og uddannelsesmiljø via åben og tillidsfuld dialog med ansatte og studerende. Instituttet værdsætter et godt studiemiljø både mellem undervisere og studerende og de studerende imellem. Institutlederen står således også i spidsen for instituttets samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.

Institutlederen skal trives i krydsfeltet mellem forskning, uddannelse, innovation, formidling, ledelse og administration og helt grundlæggende have blik for værdien af den faglige bredde, som instituttet spænder over. Stillingen fordrer, at man mestrer ledelse og samarbejde både internt og eksternt med virksomheder og organisationer.

KU er i gang med at implementere en ny fælles universitetsadministration, som træder i kraft pr. 1. marts 2025. På institutniveauet betyder det, at der etableres en institutstab, der udfører opgaver som bl.a. sekretariatsunderstøttelse, projektledelse af faglige og organisatoriske projekter samt administrativ understøttelse af opgaver, som er specifikke for FOOD. Derudover vil den administrative understøttelse af instituttets aktiviteter ske fra et campusbaseret administrationscenter.

Vi lægger vægt på, at institutlederen på FOOD:

- er en erfaren og internationalt anerkendt forsker eller forskningsleder med kvalifikationer på mindst lektorniveau inden for et af instituttets fagområder, med kendskab til fødevarers kompleksitet og gerne erfaring som underviser og udvikling af universitetsuddannelser
- er motiveret og motiverende i lederrollen og har relevant erfaring med sig som forsknings- og personaleleder i en større enhed med dokumenteret gode resultater
- har erfaring med ansvarlig økonomisk styring af en større enhed
- er god til at kommunikere visioner og implementere beslutninger ved at inddrage ansatte, studerende og eksterne interessenter i udviklingen af instituttet

- har et solidt nationalt og internationalt netværk og er motiveret af at udvikle fagmiljøerne i samspil med det omgivende samfund og skabe resultater på tværs, såvel internt som med eksterne virksomheder og forskningsinstitutioner
- har erfaring med tiltrækning af ekstern finansiering fra både nationale og internationale bevillingsgivere
- behersker engelsk og dansk/skandinavisk på højt niveau
- er synlig, empatisk, engageret og imødekommende, og med høj integritet.

Du kan læse mere om, hvad vi lægger vægt på hos vores ledere i [KU's ledelsesgrundlag](#).

Om SCIENCE – Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet

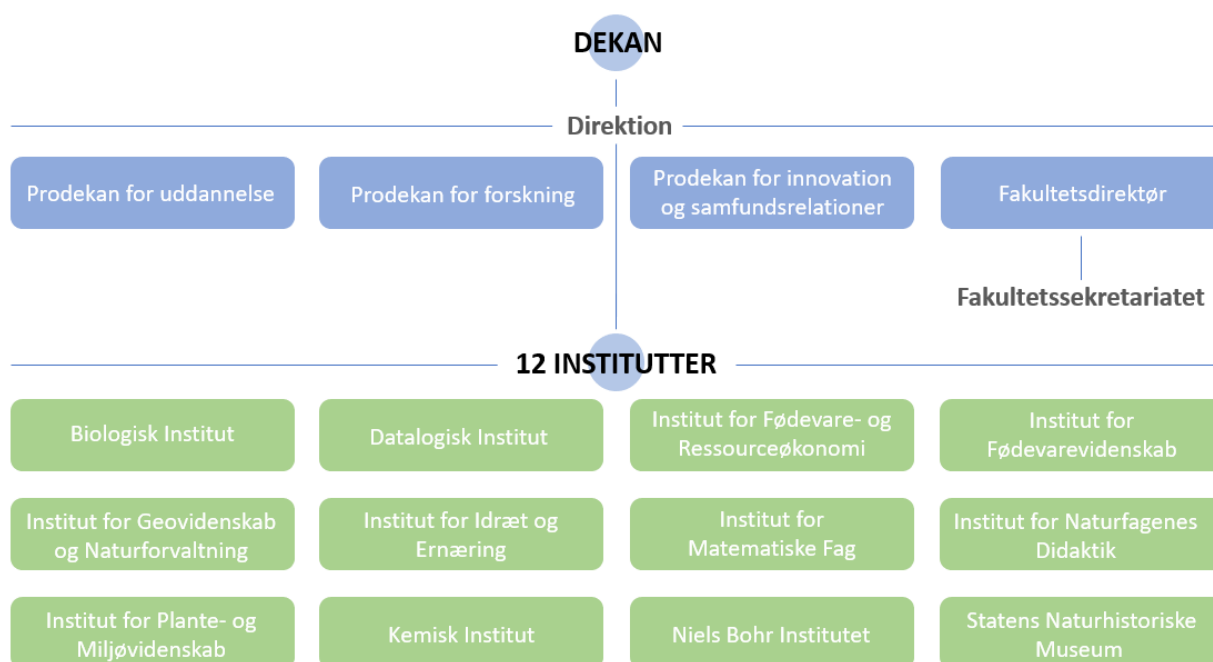
SCIENCE er landets største naturvidenskabelige forsknings- og uddannelsesinstitution med 4.000 ansatte og 10.000 fuldtids bachelor- og kandidatstuderende fordelt på 12 institutter. Fakultetet har et årligt budget på ca. 3 mia. kr. SCIENCE skal gennem forskning, uddannelse, innovation og formidling bringe mennesker sammen fra universiteter, virksomheder, myndigheder og organisationer for at skabe, udvikle og anvende naturvidenskabelig viden på højeste niveau til gavn for samfund og erhvervsliv.

SCIENCE samarbejder nationalt og internationalt om håndtering af globale udfordringer og FN's bæredygtighedsmål. Det er vores vision, at studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere oplever os som det forsknings- og uddannelsesmiljø i verden, der inden for en række områder giver de bedste muligheder for at løse de nationale og globale udfordringer, vi står over for.

De stærke forsknings- og uddannelsesmiljøer baserer sig først og fremmest på dedikerede personer, som med hver deres faglige afsæt, kompetencer, engagement og opgaveprofil samlet set skaber og udvikler SCIENCE som et fakultet i absolut international topklasse. Undervisere, forskere, studerende, tekniske og administrative medarbejdere og ledere understøtter hinanden med tillid og mod på tværs af fagområder og med fokus på mangfoldighed. Markant internationalt udsyn er centralt for SCIENCE, og en inviterende og inkluderende kultur skaber gode samarbejder og understøtter udfoldelse af store potentialer. Grundlaget er den excellente forskning og solide faglighed, som bringes i anvendelse i anerkendende samarbejder – ofte på tværs af fagligheder.

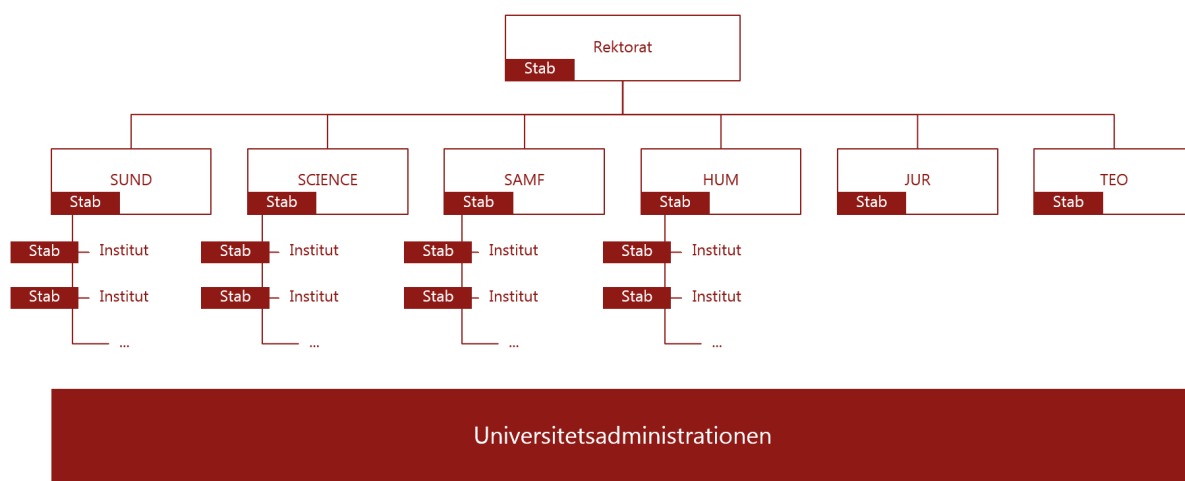
Værdierne mangfoldighed, internationalt udsyn og respekt for det enkelte menneskes unikke bidrag skal afspejles i SCIENCEs virke, når vi rekrutterer studerende og medarbejdere. Det skal ske i undervisningen såvel som i forskningen, i vores samarbejder med omverdenen og i det hele taget i alle fakultetets mangeartede opgaver.

Organisationsdiagram

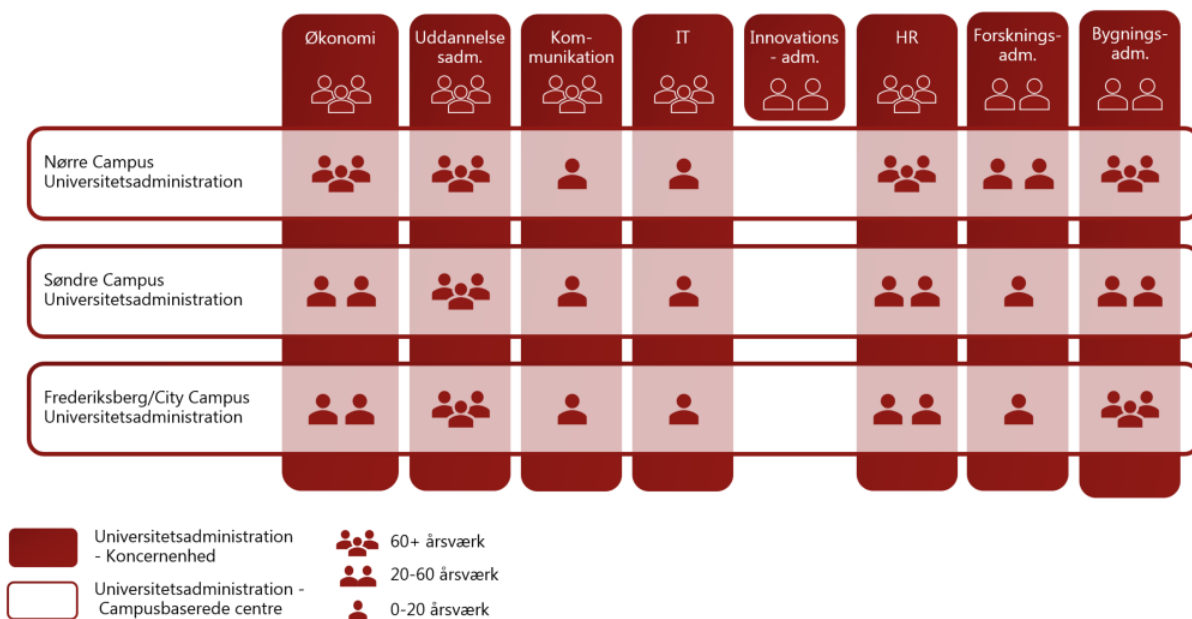


Kort om den administrative organisering på KU

KU's nye fælles administration understøtter alle på KU. Den akademiske organisering ændres ikke, men administrationen organiseres som en sammenhængende, fælles administration, suppleret af lokale stabe på institutter, fakulteter og rektorat:



Tre administrationscentre vil løse hovedparten af opgaverne med den daglige understøttelse af de akademiske miljøer. I hvert administrationscenter bliver der afdelinger med ekspertise inden for de administrative områder. Otte koncernenheder får hovedparten af de mere rammesættende og specialiserede administrative opgaver såsom ejerskab af administrative processer og systemer.



Ansættelsesvilkår

Ansættelsen som institutleder sker som udgangspunkt på åremål med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for forlængelse i op til tre år. Ansættelsen sker i henhold til overenskomst for akademikere i staten mellem Skatteministeriet og AC samt protokollat til overenskomst for akademikere i staten om institutledere og dekaner ved universiteterne.

For eksterne ansøgere kan der stilles krav om faglig bedømmelse efter universiteternes ansættelsesbekendtgørelse.

Omfanget af eventuelle forsknings- og undervisningsaktiviteter forhandles og aftales med dekanen.

Rekrutteringsprocessen

Ansættelsesudvalget består af:

- Katrine Krogh Andersen, dekan (forperson)
- Rene Lametsch, lektor, FOOD
- Lisbeth Tina Dahl, laborant, FOOD
- Lisa Schønbech, studerende i fødevarer og ernæring, FOOD
- Mogens Larsen Andersen, sektionsleder, FOOD
- Morten Petersen, institutleder, PLEN

Ansøgningsfristen udløber **mandag den 27. januar 2025**, hvor ansøgninger skal være modtaget elektronisk via [KU's Jobportal](#).

Ansøgningen skal ledsages af:

- dit CV
- en redegørelse på engelsk (max. tre sider) for din vision for instituttet.

Der er naturligvis fuld fortrolighed omkring ansøgernes identitet.

Aktivitet	Dato
Ansøgningsfrist	27. januar 2025
Indledende samtaler	20. februar 2025
Profilanalyse, interview	6. marts 2025
Anden samtalerunde	13. marts 2025
Forventet tiltrædelse	1. maj 2025