

## JOB- OG PERSONPROFIL FOR INSTITUTLEDER VED INSTITUT FOR FØDEVARE- OG RESSOURCEØKONOMI

Vi søger en institutleder ved Institut for Fødevarer og Ressourceøkonomi (IFRO) på Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (SCIENCE), som sammen med instituttets medarbejdere og studerende kan sikre den fortsatte udvikling af instituttet og bidrage til løsning af nationale og globale problemstillinger.

Stillingen er opslået og ønskes besat pr. 1. august 2024.

IFRO har med sin samfundsvidenskabelige forskning, uddannelser og myndighedsbetjening unikke kompetencer til at levere viden til løsninger af mange af nutidens vigtige udfordringer inden for blandt andet miljø, klima, naturressourcer, fødevarer, global udvikling og forbrugeradfærd.

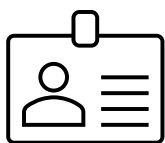
Ud over den information, du får i denne job- og personprofil, kan du finde information om fakultetet og instituttet på [www.science.ku.dk](http://www.science.ku.dk) og [www.ifro.ku.dk](http://www.ifro.ku.dk). Du kan også læse om Københavns Universitets 2030-strategi [her](#).

Har du spørgsmål vedrørende institutlederstillingen, er du velkommen til at kontakte dekan Katrine Krogh Andersen på tlf. nr. 35 33 20 10.



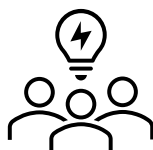
Fotos: ifro.ku.dk

## Om Institut for Fødevarer- og Ressourceøkonomi



### Ansatte

130 videnskabelige  
heraf 70 fastansatte  
15 teknisk administrative



### Ph.d.-studerende

60



### Studerende

700 studerende



### Uddannelser

Bachelor 1  
Kandidat 8



### Budget

117 mio. kr.



### Ekstern finansiering

50 mio. kr. eksterne bevillinger  
20 mio. kr. myndighedsaftaler

IFRO er ét af i alt 12 institutter på SCIENCE, som er ét af de seks fakulteter på Københavns Universitet (KU). IFRO har et samfundsvidenskabeligt og anvendelsesorienteret fokus inden for det natur- og biovidenskabelige område. Instituttets forskningstemaer omfatter brugen af og beskyttelsen af miljø og naturressourcer, landbrug, skovbrug, fiskeri, fødevarer, forbrugeradfærd, innovation og global udvikling. Instituttets mål er at foretage uafhængig forskning på højeste niveau samt aktivt at integrere forskningen i undervisningen og den offentlige debat. Dette gøres som en del af bestræbelserne på at adressere samfundets bæredygtige udvikling og transformation.

IFRO samarbejder i mange henseender på tværs af KU og i høj grad også med eksterne samarbejdspartnere med både samfunds- og naturvidenskabelig faglighed. Instituttets medarbejdere er ofte medlemmer i råd og nævn, hvorigennem de via deres faglighed bidrager med indsigt i og viden om konkrete samfundsmæssige problemstillinger og udfordringer.

### Forskning på IFRO

Instituttets samfundsvidenskabelige forskning bidrager til en integreret forståelse og indsigt i komplekse problemstillinger såsom øgede krav til fødevarereproduktionen (og forsyningen heraf), øget pres på naturens ressourcer, vedvarende negative påvirkninger af miljø og klima, manglende adgange til sunde og sikre fødevarer, velfærdssygdomme og fejlnæring, værdier og kulturkonflikter, ulige indkomstfordeling samt de deraf afledte problemer.

Denne forskning er i meget høj grad baseret på eksterne bevillinger, hvilket bidrager til at sikre, at der udføres samfundsrelevant, nationalt og internationalt førende forskning, men

stiller også krav til sikring af uafhængig forskning, samt økonomisk styring af bevillingerne.

I en nylig gennemført forskningsevaluering blev instituttet vurderet som værende af høj international standard ikke mindst på grund af interdisciplinær excellence. IFRO's involvering i såvel nationale som internationale fora, der er på et højt niveau, og den anvendte kollektive og solidariske budgetmodel, der sikrer mulighed for strategiske prioriteringer, blev også fremhævet.

### **Uddannelserne på IFRO**

IFRO uddanner bachelorer, kandidater og ph.d'er inden for samfundsvidenskabelige og tværfaglige områder. Instituttet udbyder en bacheloruddannelse i miljø- og fødevarerøkonomi og spiller en betydelig rolle i bacheloruddannelsen i naturressourcer samt specialiseringen i miljøøkonomi. De studerende kan specialisere sig i jordbrugsøkonomi, miljø- og naturressourceøkonomi, bæredygtig skov- og naturforvaltning, globalt miljø og udvikling, globalt skovbrug, integrerede fødearestudier, naturressourcer og udvikling og skovbrugsvidenskab. Instituttet arbejder aktivt for at skabe opmærksomhed omkring vores uddannelser, herunder samfundets behov for kandidater med de pågældende kompetencer.

Instituttets medarbejdere underviser i mange tilfælde på andre uddannelser udbudt af SCIENCE og andre af KU's fakulteter – især på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND) på det veterinære område og på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (SAMF) inden for bl.a. global udvikling. Dertil kommer et stort engagement i uddannelsen af ph.d.-studerende på SCIENCE og SUND i forhold til særligt Responsible Conduct of Research.

### **Myndighedsbetjening på IFRO**

IFRO yder forskningsbaseret og uafhængig rådgivning vedrørende instituttets forskningsområder. Hovedaftagerne af instituttets rådgivning er Miljøministeriet og Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri, men også en række andre ministerier og institutioner rekvirerer analyser fra instituttet i forbindelse med politiske beslutningsprocesser. Rådgivningen udgør en integreret del af instituttets formidlingsstrategi og sker blandt andet gennem skriftlige analyser samt deltagelse i udvalg og arbejdsgrupper, konferencer og møder. Instituttet tilvejebringer dermed det bedst mulige forskningsbaserede vidensgrundlag for politiske beslutninger. Instituttet har stort fokus på at sikre uafhængig og forskningsbaseret rådgivning og søger derfor løbende en sammenhæng mellem forskningen og rådgivningen.

### **Instituttets organisering**

Instituttet er beliggende på Frederiksberg Campus og er organiseret i en institutledelse bestående af institutlederen, instituttets administrationschef, viceinstitutterne for forskning og undervisning samt sektionslederne for hver af de fire forskningssektioner. Instituttets ledelse arbejder for det gode samarbejde mellem ledelse og medarbejdere og inddrager systematisk medarbejderne igennem udvalg for blandt andet forskning, undervisning, arbejdsmiljø, samarbejde, kommunikation, it og informationssikkerhed.

Samarbejde på tværs af forskningssektionerne er centralt for instituttets virke og sker på daglig basis gennem såvel forskningen, undervisningen og myndighedsbetjeningen. Dette sikrer både, at kompetencer og ressourcer udnyttes, men beriger også de udførte aktiviteter på bedst mulig måde. Et centralt virkemiddel til at sikre sammenhængskraft er instituttets solidariske budgetmodel, hvor alle arbejder for fællesskabet, og hvor alle de overordnede økonomiske linjer trækkes af ledelsen i fællesskab.

### **Institutlederens ansvarsområder og opgaver**

Institutlederen skal trives i krydsfeltet mellem forskning, uddannelse, innovation, myndighedsbetjening, formidling, ledelse og administration og helt grundlæggende have blik for værdien af den faglige og kulturelle bredde, som instituttet spænder over.

Institutlederen er ansvarlig for at udvikle instituttet. Det sker i tæt samarbejde med instituttets direktion og sektionslederne og med inddragelse af instituttets forskerkollegium og øvrige medarbejdere. Institutlederen står med sin vision for instituttet i spidsen for den forsknings- og undervisningsstrategiske udvikling og bidrager samtidig til implementeringen af KU's politikker og universitetets nye strategi "[Til gavn for flere](#)". Derudover skal instituttets uddannelser løbende udvikles i takt med politiske reformer på området.

Jobbet som institutleder indebærer også en indsats for at åbne døre, skabe og pleje netværk og repræsentere instituttet i en lang række sammenhænge inden for og uden for KU. Institutlederen skal kunne fremme og understøtte samarbejdet mellem instituttets faglige områder såvel forsknings- som uddannelsesmæssigt.

Institutlederen er – understøttet af instituttets administrationschef – ansvarlig for instituttets budget og ressourcefordeling og for at understøtte initiativer i forhold til tiltrækning af ekstern finansiering nationalt og internationalt. Institutlederen har det overordnede personaleansvar for instituttets medarbejdere og deres faglige udvikling og skal arbejde for et attraktivt arbejds-, forsknings- og uddannelsesmiljø via åben og tillidsfuld dialog med ansatte og studerende. Institutlederen står således også i spidsen for instituttets samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.

Institutlederen refererer til dekanen for SCIENCE og indgår sammen med dekanen, prodekanerne, fakultetsdirektøren og øvrige institutledere i SCIENCE Ledelsesteam (SLT). Institutlederen skal i samarbejde med SLT bidrage til udviklingen af fakultetets position som førende forsknings- og uddannelsesinstitution inden for det natur- og biovidenskabelige område samt sikre implementering af fakultetets og universitetets strategier. Institutlederen skal arbejde sammen med relevante råd og udvalg på fakultetet om at skabe de bedste rammer for excellent forskning og uddannelse.

KU er i gang med at udarbejde en ny administrativ organisering. Det forventes, at institutlederen bidrager til arbejdet med og efterfølgende implementering af den nye fælles administrative organisering. Administrationsreformen skal sikre, at KU's administration som helhed orienterer sig mod medarbejderes, lederes og studerendes behov for administrativ understøttelse, og at der arbejdes efter en fælles servicekultur. Administrationen skal understøtte trivsel og udviklingsmuligheder for medarbejdere og ledere i administrationen og samtidig sikre nærhed og tilgængelighed i leveringen af den administrative service. Reformen forventes at frigøre ressourcer i størrelsesordenen 300 mio. kr. årligt, som kan investeres i styrket forskning, uddannelse og innovation på KU.

### **Vi lægger vægt på, at institutlederen på IFRO**

- er motiveret og motiverende i lederrollen og har relevant erfaring som forsknings- og personaleleder i en større enhed med dokumenteret gode resultater
- er en erfaren og internationalt anerkendt forsker på minimum lektorniveau inden for et eller flere af instituttets fagområder
- har forståelse for, og helst erfaring med, interdisciplinær forskning
- har erfaring som underviser, har bidraget til udvikling af universitetsuddannelser og har kendskab til og erfaring med at navigere i det uddannelsespolitiske system
- har erfaring med ansvarlig økonomisk styring af en større enhed med mange finansieringskilder
- er god til at kommunikere visioner og implementere trufne beslutninger på en transparent vis og ved at inddrage ansatte og studerende i udviklingen af instituttet
- har et solidt nationalt og internationalt netværk og er motiveret af at udvikle fagmiljøerne og skabe resultater på tværs af institutter, fakulteter og universiteter og i samspil med det omgivende samfund
- har erfaring med uafhængig rådgivning og samarbejde med erhverv og myndigheder
- har opnået gode resultater med tiltrækning af ekstern finansiering fra både nationale og internationale bevillingsgivere
- er interesseret i og kan formidle såvel egen forskning som instituttets forskning samt andre forhold af betydning for instituttet i samfundsdebatten
- behersker engelsk og dansk/skandinavisk på højt niveau
- tænker analytisk og strategisk
- er synlig, empatisk, engageret og imødekommende og har høj integritet.

Du kan læse mere om hvad vi lægger vægt på hos vores ledere i [KU's ledelsesgrundlag](#).

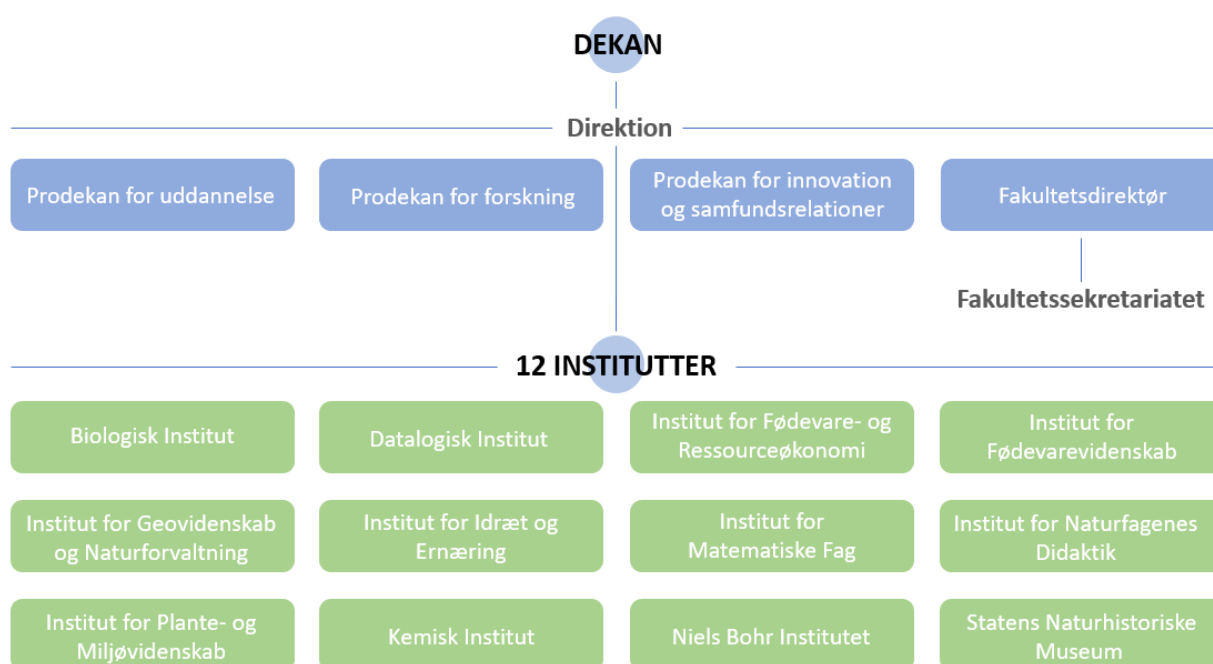
## Om SCIENCE – Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet

SCIENCE er landets største naturvidenskabelige forsknings- og uddannelsesinstitution med 4.000 ansatte og 9.681 fuldtids bachelor- og kandidatstuderende fordelt på 12 institutter. Fakultetet har et årligt budget på ca. 3 mia. kr. SCIENCE skal gennem forskning, uddannelse, innovation og formidling bringe mennesker sammen fra universiteter, virksomheder, myndigheder og organisationer for at skabe, udvikle og anvende naturvidenskabelig viden på højeste niveau til gavn for samfund og erhvervsliv.

SCIENCE samarbejder nationalt og internationalt om håndtering af globale udfordringer og FN's bæredygtighedsmål. Det er vores vision, at studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere oplever os som det forsknings- og uddannelsesmiljø i verden, der inden for en række områder giver de bedste muligheder for at løse de nationale og globale udfordringer, vi står over for.

De stærke forsknings- og uddannelsesmiljøer baserer sig først og fremmest på dedikerede personer, som med hver deres faglige afsæt, kompetencer, engagement og opgaveprofil samlet set skaber og udvikler SCIENCE som et fakultet i absolut international topklasse. Undervisere, forskere, studerende, tekniske og administrative medarbejdere og ledere understøtter hinanden med tillid og mod på tværs af fagområder og med fokus på mangfoldighed. Markant internationalt udsyn er centralt for SCIENCE, og en inviterende og inkluderende kultur skaber gode samarbejder og understøtter udfoldelse af store potentialer. Grundlaget er den excellente forskning og solide faglighed, som bringes i anvendelse i anerkendende samarbejder – ofte på tværs af fagligheder.

Værdierne mangfoldighed, internationalt udsyn og respekt for det enkelte menneskes unikke bidrag skal afspejles i SCIENCEs virke, når vi rekrutterer studerende og medarbejdere. Det skal ske i undervisningen såvel som i forskningen, i vores samarbejder med omverdenen og i det hele taget i alle fakultetets mangeartede opgaver.



## Ansættelsesvilkår

Ansættelsen som institutleder sker som udgangspunkt på åremål med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for forlængelse i op til tre år. Ansættelsen sker i henhold til overenskomst for akademikere i staten mellem Skatteministeriet og AC samt protokollat til overenskomst for akademikere i staten om institutledere og dekaner ved universiteterne. For eksterne ansøgere kan der stilles krav om faglig bedømmelse efter universiteternes ansættelsesbekendtgørelse.

Omfanget af eventuelle forsknings- og undervisningsaktiviteter forhandles og aftales med dekanen.

## Rekrutteringsprocessen

Ansættelsesudvalget består af:

- Dekan Katrine Krogh Andersen (forperson)
- Lektor Mette Weinreich Hansen, IFRO
- Ledelseskonsulent Sofie Braüner Kappelgaard, IFRO
- Studerende Anton Tiedt, miljø og fødevareøkonomi ved IFRO
- Institutleder Mogens Steffensen, Institut for Matematiske Fag (MATH)
- Sektionsleder Carsten Smith-Hall, IFRO

Ansøgningsfristen udløber **mandag den 6. maj 2024**, hvor ansøgninger skal være modtaget elektronisk via [KU's Jobportal](#).

Ansøgningen skal indeholde

- dit CV
- en redegørelse på engelsk (max. tre sider) for din vision for instituttet herunder de vigtigste elementer i en strategi for instituttets udvikling, organisering og ledelsesopgavens varetagelse.

Der er naturligvis fuld fortrolighed omkring ansøgernes identitet.

Aktivitet	Dato
<b>Ansøgningsfrist</b>	6. maj 2024
<b>Indledende samtaler</b>	30. maj 2024
<b>Profilanalyse, interview</b>	6. juni 2024
<b>Anden samtalerunde</b>	17. juni 2024
<b>Forventet tiltrædelse</b>	1. august 2024