

JOB- OG PERSONPROFIL FOR INSTITUTLEDER VED NIELS BOHR INSTITUTET

Vi søger en institutleder ved Niels Bohr Institutet (NBI) på Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (SCIENCE), som sammen med instituttets medarbejdere og studerende kan sikre den fortsatte udvikling på højt internationalt niveau.

Stillingen er opslået til besættelse pr. 1. januar 2024.

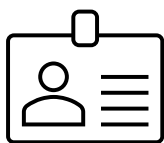
Udover den information du får i denne job- og personprofil, kan du finde information om fakultetet og instituttet på www.science.ku.dk og www.nbi.ku.dk.

Har du spørgsmål vedrørende institutlederstillingen, er du velkommen til at kontakte dekan Katrine Krogh Andersen på tlf. nr. 35 33 20 10.



Fotos: Ola Jakup Joensen, NBI

Om Niels Bohr Institutet



Ansatte

Ca. 430 videnskabelige (heraf 70 fastansatte
og 140 ph.d-studerende)
Ca. 100 teknisk-administrative



Studerende

Ca. 750 ved fysik
Ca. 150 ved nanoscience
Ca. 135 ved klimaforandringer



Uddannelser

Bachelor: 2 uddannelser
Kandidat: 4 uddannelser



Budget

421 mio kr.



Ekstern finansiering

> 60 %

Niels Bohr Institutet (NBI) bedriver forskning og forskningsbaseret uddannelse på højeste internationale niveau inden for de fysiske fag. Institutet har i de seneste år været inde i en positiv udvikling med stigende bevillinger fra eksterne fonde, ikke mindst indenfor kvanteteknologier, og et stigende studenteroptag.

Institutet blev indviet 3. marts 1921 af professor Niels Bohr. NBI har en stærk kulturarv opbygget igennem 100 år med forskning og undervisning på et højt internationalt niveau. Vores studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere er kilden til vores succes og samtidig vores bedste ambassadører. Vores ambition er et inspirerende og udfordrende arbejdsmiljø og vi arbejder på at sikre en god balance mellem arbejde og privatliv. Vi vil have, at NBI skal være et sted, hvor folk er stolte af og glade for at arbejde og studere og som man prioriterer at samarbejde med.

Institutets vision er at være internationalt førende inden for forskning og uddannelse og være til gavn for vores samfund og den private sektor. Vi mener, at man kun gennem åbenhed, inklusion og mangfoldighed kan realisere sit fulde potentiale i et konkurrencedygtigt globalt forskningsmiljø. Vi stræber efter at udvikle en forskelligartet arbejdsstyrke i en engageret, innovativ og fordomsfri kultur, hvor hver medarbejders unikke egenskaber værdsættes.

European Physical Society har erklæret NBI for *Historisk Sted* med stor international betydning for udviklingen inden for fysik og forskning. Institutet har en livlig udveksling af medarbejdere og gæster med førende forskningsgrupper på verdensplan og har et bredt internationalt videnskabeligt samarbejde.

Forskning på NBI

Instituttets forskere ønsker at skabe og vedligeholde et mangfoldigt miljø af ekspertise, hvor ideer kan blomstre. I tråd med Niels Bohrs oprindelige ånd ønsker NBI at stimulere nye erkendelser og udforske nye forskningsmuligheder, da dette kan føre til opdagelser, der ændrer vores verden. Forskning på NBI omfatter i øjeblikket astrofysik (herunder planetforskning og kosmologi); biofysik og biokompleksitet; faststoffysik; is-, klima og geofysik; computational physics; kvanteoptik; og partikel- og astropartikelfysik.

Forskningen er baseret på observationer, feltarbejde, eksperimenter i laboratorierne og teoretiske og numeriske modeller med det formål at forstå grundlæggende love og komplekse sammenhænge. NBI står stærkt inden for grundforskning, men arbejder også med mere anvendte perspektiver og innovation. Instituttet har en række stærke erhvervsamarbejder, som spænder fra langsigtede grundforskningsprojekter til udvikling af produktionsklare ideer og tilbud om videnskabelige analyser.

En stor del af forskningen udføres på eller i samarbejde med danske eller internationale forskningsinfrastrukturer, fx CERN, ESA, ESO og ESS. Instituttet samarbejder med danske offentlige og private partnere om et center i NATO-regi og har i 2023 startet et stort kvantecomputercenter støttet af Novo Nordisk Fonden.

Om uddannelserne

NBI udbyder Danmarks største fysikuddannelse, der er stærkt efterspurgt med fuldt studentertag. Vores studerende kan bl.a. specialisere sig i kvantefysik, astrofysik, computerfysik, geo- og klimafysik, biofysik, meteorologi og kombineret fysik-matematik. NBI indgår desuden i en bachelor- og kandidatuddannelse i nanoscience, en kandidatuddannelse i klimaforandringer og en kandidatuddannelse i kvanteinformationsvidenskab. Derudover tilbyder vi ph.d.-uddannelse, efter- og videreuddannelse samt enkeltfagskurser og kurser, der kan følges som meritstuderende. Vores uddannede kandidater er efterspurgt både i Danmark og i udlandet.

Instituttet har et godt studiemiljø både mellem undervisere og studerende og de studerende imellem. Studerende og ansatte arbejder sammen i et levende og involverende miljø. Forskernes døre står åbne for studerende, der kommer med spørgsmål, forslag eller ønsker om vejledning. Vi tager målsætningen om *forskningsbaseret uddannelse* alvorligt, og de studerende arbejder uddannelsen igennem direkte i forskningslaboratorierne, fx på projekter, bacheloropgave og speciale.

Instituttets organisering

Instituttet er beliggende i Københavns Universitets Nørre Campus og er organiseret i en administration og 11 sektioner, hvoraf en er et forskningscenter støttet af Novo Nordisk Fonden med en bevilling på ca. 1,1 mia. kr.

Instituttets samlede ledelsesteam består af institutlederen, instituttets administrationschef, viceinstitutlederne for forskning og undervisning samt sektionslederne. Instituttets ledelse arbejder for det gode samarbejde mellem ledelse og medarbejdere og inddrager systematisk medarbejderne igennem udvalg for forskning, undervisning, arbejdsmiljø, samarbejde, kommunikation, it og informationssikkerhed.

De fastansatte videnskabelige medarbejdere organiserer endvidere selv et "Senior Faculty-udvalg", hvor medlemmerne selv leder, organiserer og sætter dagsordenen og efter konkret ønske inviterer ledelsen til drøftelse af centrale spørgsmål.

Institutlederens ansvarsområder og opgaver

Institutlederen refererer til dekanen for SCIENCE og

- er ansvarlig for at lede og udvikle NBI så den nuværende positive udvikling videreføres. Dette arbejde sker i tæt samarbejde med viceinstitutledere for forskning og undervisning samt administrationschefen og sammen med sektionslederne og med inddragelse af instituttets øvrige medarbejdere
- leder instituttet i overensstemmelse med stedets ånd, står vagt om den akademiske frihed og arbejder for at fastholde instituttets ledende position både nationalt og internationalt
- driver med udgangspunkt i sin vision og i samarbejde med medarbejderne instituttets forsknings- og undervisningsstrategiske udvikling og bidrager samtidig til implementeringen af KUs politikker og strategi via mål- og handleplaner
- åbner døre, skaber netværk og repræsenterer instituttet i en lang række sammenhænge på fakultetet såvel som nationalt og internationalt og synliggør værdien af instituttets forskning og uddannelse
- indgår sammen med dekanen, prodekanerne, fakultetsdirektøren og øvrige institutledere i SCIENCE Ledelsesteam
- er – understøttet af instituttets administrationschef – ansvarlig for instituttets budget og ressourcefordeling og for at understøtte initiativer i forhold til tiltrækning af ekstern finansiering nationalt og internationalt
- har det overordnede personaleansvar for instituttets medarbejdere og deres faglige udvikling og skal arbejde for et attraktivt arbejds-, forsknings- og uddannelsesmiljø præget af mangfoldighed, kønsbalance, diversitet og inklusion gennem åben og tillidsfuld dialog med ansatte og studerende
- vil have det overordnede ansvar for instituttets indflytning i Niels Bohr Bygningen, som forventes at finde sted i løbet af de kommende år.

Den ideelle profil

Vi søger en institutleder, der med sine erfaringer og visioner for instituttet som helhed, kan genkende sig selv i en delmængde af de følgende punkter. Kandidaten:

- er interesseret i ledelse og organisation og har gerne taget en lederuddannelse

- har succesfuld erfaring som forsknings- og personaleleder i en større enhed og har derigennem opnået en god organisationsforståelse
- er en dokumenteret erfaren og internationalt anerkendt forsker på minimum lektorniveau inden for et af instituttets fagområder
- har dokumenteret erfaring som succesfuld underviser på universitetsniveau og har bidraget til udvikling af universitetsuddannelse
- har stærke analytiske evner, erfaring med forhandling og med økonomisk styring af større enheder
- er god til at kommunikere visioner, værdier og holdninger og til at implementere trufne beslutninger ved at inddrage ansatte og studerende proaktivt i udviklingen af et samlet institut
- trives i krydsfeltet mellem forskning, uddannelse, innovation, formidling, ledelse og administration og har blik for værdien af den faglige bredde, som instituttet spænder over
- har et stærkt netværk og brænder for at udvikle instituttet, fagmiljøerne og uddannelserne i samspil med det omgivende samfund og skabe resultater på tværs af institutter, fakulteter og universiteter
- har opnået gode resultater med tiltrækning af ekstern finansiering fra både nationale og internationale bevillingsgivere
- har indsigt i den kompleksitet, der ligger i at flytte og etablere laboratorier
- behersker engelsk og dansk/skandinavisk på højt niveau.
- er synlig, empatisk, engageret og imødekommende, og med høj integritet og en transparent ledelsesstil.

Om SCIENCE – Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet

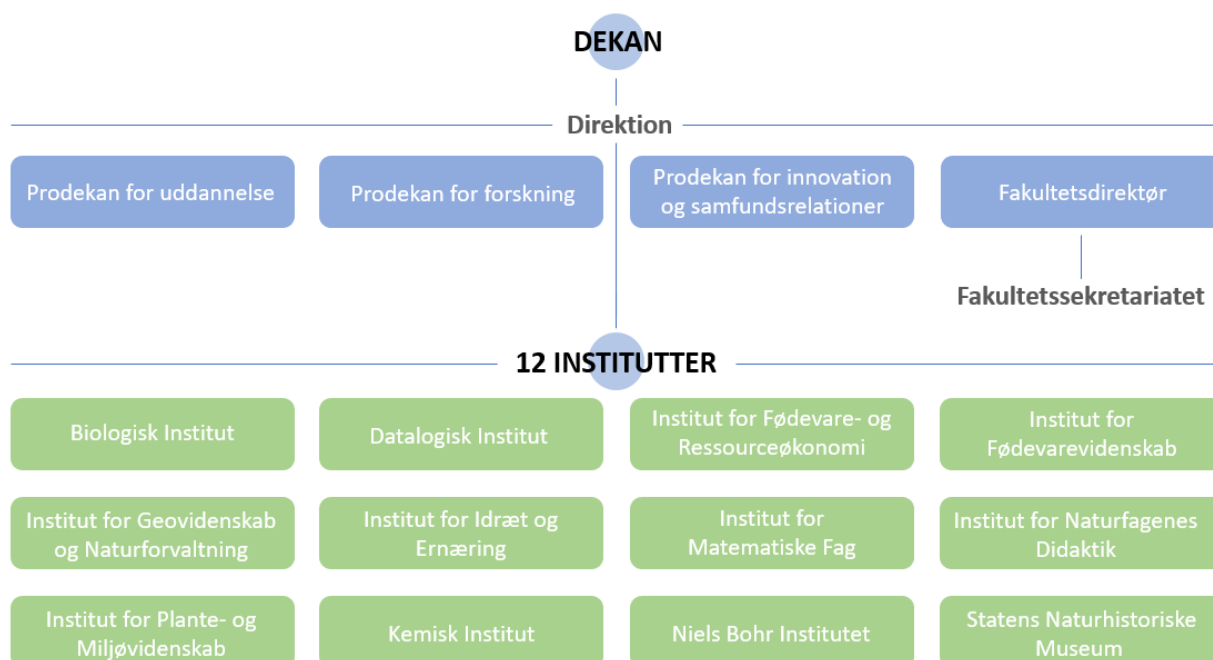
SCIENCE skal gennem forskning, uddannelse, innovation og formidling bringe mennesker sammen fra universiteter, virksomheder, myndigheder og organisationer for at skabe, udvikle og anvende naturvidenskabelig viden på højeste niveau til gavn for samfund og erhvervsliv.

SCIENCE samarbejder nationalt og internationalt om håndtering af globale udfordringer og FN's bæredygtighedsmål. Det er vores vision, at studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere oplever os som det forsknings- og uddannelsesmiljø i verden, der inden for en række områder giver de bedste muligheder for at løse de nationale og globale udfordringer, vi står over for.

De stærke forsknings- og uddannelsesmiljøer baserer sig først og fremmest på dedikerede personer som med hver deres faglige afsæt, kompetencer, engagement og opgaveprofil samlet set skaber og udvikler SCIENCE som et fakultet i absolut international top-klasse. Undervisere, forskere, studerende, tekniske og administrative medarbejdere og ledere, som på tværs af fag og med stadigt stigende fokus på mangfoldighed understøtter hinanden med tillid og mod. Markant internationalt udsyn er centralt for SCIENCE, og en inviterende og inkluderende kultur skaber stærke samarbejder og understøtter udfoldelse af store potentialer. Grundlaget er den excellente forskning og stærke faglighed, som bringes i anvendelse i anerkendende samarbejder – ofte på tværs af fagligheder.

Værdierne mangfoldighed, internationalt udsyn og respekt for det enkelte menneskes unikke bidrag skal afspejles i SCIENCES virke, når vi rekrutterer studerende og medarbejdere. Det skal ske i undervisningen såvel som i forskningen, i vores samarbejder med omverdenen og i det hele taget i alle fakultetets mangeartede opgaver. SCIENCE sætter betydelig fokus på bæredygtighed, digital udvikling og innovation for i tværgående samarbejder at skabe banebrydende resultater og bidrage til samfundsudviklingen og til en endnu større sammenhængskraft på tværs af SCIENCE og af KU. SCIENCE vil tillige tværgående på fakultetsplan og på en række af institutterne over de kommende år have stigende fokus på emnet forebyggelse og sundhed med den klare forventning, at en række af SCIENCES fagområder kan bidrage væsentligt til at forebygge og imødekomme en række af de store samfundsudfordringer, der er inden for trivsel, sundhed og sygdomsforebyggelse.

Organisationsdiagram



Ansættelsesvilkår

Ansættelsen som institutleder sker som udgangspunkt på åremål med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for forlængelse i op til tre år. Ansættelsen sker i henhold til overenskomst for akademikere i staten mellem Skatteministeriet og AC samt protokollat til overenskomst for akademikere i staten om institutledere og dekaner ved universiteterne.

For eksterne ansøgere kan der stilles krav om faglig bedømmelse efter universiteternes ansættelsesbekendtgørelse. Omfanget af eventuelle forsknings- og undervisningsaktiviteter forhandles og aftales med dekanen.

Rekrutteringsprocessen

Ansættelsesudvalget består af:

- Dekan Katrine Krogh Andersen (forperson)
- Lektor Sune Olander Rasmussen, Niels Bohr Institutet
- Arbejdsmiljøkoordinator Henriette Lerche, Niels Bohr Institutet
- Studerende Sune Halkjær, Fysik ved Niels Bohr Institutet
- Institutleder Niels Kroer, Biologisk Institut
- Professor Anders Søndberg Sørensen, Niels Bohr Institutet

Ansøgningsfristen udløber den **8. oktober 2023** hvor ansøgninger skal være modtaget elektronisk via [KUs Jobportal](#).

Ansøgningen skal indeholde

- dit CV
- en redegørelse på engelsk (max. tre sider) for din vision for instituttet herunder de vigtigste elementer i en strategi for instituttets udvikling og for ledelsesopgavens varetagelse.

Der er naturligvis fuld fortrolighed omkring ansøgernes identitet.

Aktivitet	Dato
Ansøgningsfrist	8. oktober 2023
Indledende samtaler	23. oktober 2023
Profilanalyse, interview	30. oktober 2023
Anden samtalerunde	2. november 2023
Forventet tiltrædelse	1. januar 2024