

## JOB - OG PERSONPROFIL FOR

# INSTITUTLEDER VED INSTITUT FOR PLANTE- OG MILJØVIDENSKAB

Vi søger en visionær og motiverende institutleder, der sammen med instituttets medarbejdere kan sikre den fortsatte udvikling af instituttet på internationalt niveau og styrke fagområdernes aftryk på samfundet.

Stillingen er opslået og ønskes besat pr. 1. august 2024.

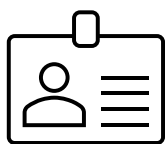
Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet er ét af de seks fakulteter på Københavns Universitet. Udover den information du får i denne job- og personprofil, kan du finde information om fakultetet og instituttet på [www.science.ku.dk](http://www.science.ku.dk) og [www.plen.ku.dk](http://www.plen.ku.dk). Du kan også læse om Københavns Universitets 2030-strategi [her](#).

Har du spørgsmål vedrørende institutlederstillingen, er du velkommen til at kontakte dekan Katrine Krogh Andersen på tlf. nr. 35 33 20 10.



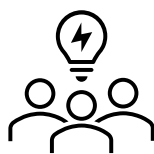
Fotos: PLEN

## Om Institut for Plante- og Miljøvidenskab



### Ansatte

310 videnskabelige  
heraf ca.80 fastansatte  
200 teknisk administrative



### Ph.d.-studerende

180



### Studerende

ca. 1.100



### Uddannelser

Bachelor 3  
Kandidat 4



### Budget

ca. 350 mio.kr.



### Ekstern finansiering

ca. 70%

Institut for Plante- og Miljøvidenskab (PLEN) er ét af i alt 12 institutter på Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (SCIENCE) på Københavns Universitet (KU). Her mødes forskningsbaseret uddannelse, grundforskning og anvendt forskning i bioteknologi, jordbrugs- og miljøvidenskab fra det molekylære niveau til økosystemer. Vores mål er at skabe vigtig og internationalt anerkendt forskning og uddannelse inden for hvert forskningsområde, men også at styrke det tværfaglige samarbejde mellem områderne. På PLEN bidrager vi med løsninger, der er væsentlige for samfundets og verdens fremtid. Gennem samarbejder med virksomheder, organisationer og myndigheder skaber vores forskere, fagfolk og studerende værdi for samarbejdspartnere og bringer deres viden og ekspertise i spil for samfundets beslutningstagere.

### Forskning på PLEN

Forskningen på PLEN er bredspækket og dækker fra gen til dyrkningssystem. Fokus er på at opnå ny viden, der er relevant for at opnå og opretholde en bæredygtig produktion af fødevarer, for at forstå og påvirke menneskets indflydelse på vigtige miljøprocesser samt for at opfylde samfundets fremtidige behov for biobaserede produkter, blandt andet ved at integrere planteforædling, bioteknologi og syntesebiologi.

Forskningen adresserer aspekter af planters, dyrs og mikroorganismers biologi i laboratoriesystemer og i naturlige og dyrkede økosystemer, og sigter mod at opnå forståelse af de processer, der sker på molekylært niveau, men også på organisme- og økosystemniveau. Derfor favner PLENs videnskabelige discipliner fra genetik og molekylær biologi, over jordbrugsvidenskab og miljøvidenskab til økologi.

Det er vores vision at være internationalt anerkendt som et af de primære centre for plantebiologi baseret på fremragende forskning. Derudover har vi fokus på at videreudvikle de videnskabelige områder indenfor instituttets tre hovedvidenskabelige felter; bioteknologi, landbrug og miljø, og bruge synergierne mellem disse til at udvikle nye strategiske forskningsområder og optimere undervisningsporteføljen.

Forskningen på instituttet dækker et bredt spektrum af kritiske emner, som svar på de udfordringer samfundet står overfor. PLEN ønsker derfor at være en aktiv partner i den grønne omstilling nationalt og internationalt. Det sker i overensstemmelse med FNs bæredygtigheds mål ved at levere de nødvendige løsninger gennem tværfaglige samarbejder.

Forsknings- og undervisningsaktiviteterne ved PLEN er understøttet af en række vigtige infrastrukturer, herunder Center for Advanced Bioimaging (CAB), massespektroskopi, teknologibaserede platforme såsom RAACE og CHIME og phenotyping faciliteter. Vores plantevækstfaciliteter, herunder avancerede vækstkamre og væksthuse, er centralt organiseret og fordelt i både Taastrup og på Frederiksberg.

### **Uddannelserne på PLEN**

[PLEN uddanner bachelorer, kandidater og ph.d.er](#) inden for instituttets kernefagligheder; bioteknologi, landbrug og miljø, ligesom instituttet udbyder efter- og videreuddannelse som både enkeltfag, masteruddannelse og skræddersyede virksomhedsforløb. Foruden vores egne bachelor- og kandidatuddannelser er PLEN involveret i mange af de uddannelser, som udbydes på SCIENCE. I 2024 udbydes en [ny kandidatuddannelse i biosolutions](#) i Kalundborg i samarbejde med Institut for Fødevarevidenskab.

Vores bachelor- og kandidatuddannelser er forskningsbaserede og giver de studerende en dyb forståelse for komplekse bioteknologiske, landbrugs- og miljømæssige udfordringer både lokalt og globalt og den nødvendige viden og kvalifikationer for at kunne udvikle løsninger som svar på udfordringerne. Vi vægter derfor praktiske elementer i vores undervisning, der understøtter kreativitet og en innovativ tilgang til de problemstillinger, som kræver biobaserede løsninger.

### **Instituttets organisering**

Med over 500 ansatte er PLEN et af de største institutter på SCIENCE og KU. Størstedelen af instituttet er lokaliseret på Frederiksberg campus. En forskningssektion er placeret på Taastrup campus, hvor forsøgsgårde, væksthuse og pometet også er lokaliseret. Instituttet har som særlig opgave at varetage drift, vedligehold og strategisk udvikling af plantevækstfaciliteter og KUs plantesamlinger i Taastrup og på Frederiksberg campus, herunder Landbohøjskolens Have.

Instituttet er organiseret i ni faglige sektioner med hver deres sektionsleder samt en driftchef for Plantefaciliteter og Værksteder. I sektionerne findes i alt knap 50 forskergrupper med hver deres forskergruppeleder. Derudover er PLEN vært for flere tværgående initiativer som [Copenhagen Plant Science Centre](#) og [Green Solutions Center](#).

Instituttets ledelsesteam består af institutlederen, viceinstitutlederne for forskning og uddannelse, sektionslederne, driftchefen samt instituttets administrationschef. Administrationschefen leder sekretariatet, som varetager administrativ ledelsessupport, økonomistyring og bevillingsadministration, administrativ support på uddannelsesområdet, intern og eksternt formidling og kommunikation samt service og teknisk support til forsknings- og undervisningsaktiviteterne.

Der er gode muligheder i det nuværende fundinglandskab inden for PLENs forskningsområder. Den store eksterne finansiering styrker forskningen på instituttet, men stiller samtidig store krav til styring af både økonomi og aktivitet. Det betyder også, at instituttet har en stor andel midlertidigt ansatte forskere.

Der er i 2023 gennemført en international forskningsevaluering. Resultatet var en vurdering på fire ud af fem, samt en række anbefalinger til instituttets videre udvikling.

### **Institutlederens ansvarsområder og opgaver**

Institutlederen skal trives i krydsfeltet mellem forskning, uddannelse, innovation, formidling, ledelse, administration og mange forskergrupper, og helt grundlæggende have blik for værdien af den faglige, kulturelle og generationsmæssige bredde, som instituttet spænder over.

Institutlederen er ansvarlig for at udvikle instituttet. Det sker i tæt samarbejde med instituttets direktion og sektionslederne, og med inddragelse af instituttets forskerkollegium og øvrige medarbejdere. Institutlederen står med sin vision for instituttet i spidsen for den forsknings- og undervisningsstrategiske udvikling og bidrager samtidig til implementeringen af KUs politikker og strategi. KU har netop vedtaget en ny strategi, der løber til 2030. Strategien fremhæver tre ambitioner for de kommende år: KU vil være det bedste sted for de bedste idéer, være løsningsorienteret og innovativ samt være en livslang læringspartner.

Jobbet som institutleder indebærer også en indsats for at åbne døre, skabe netværk og repræsentere instituttet og fakultetet i en lang række sammenhænge inden for og uden for KU. Institutlederen skal kunne fremme og understøtte samarbejdet mellem instituttets faglige områder såvel forsknings- som uddannelsesmæssigt.

Institutlederen er, understøttet af instituttets administrationschef, ansvarlig for instituttets budget og ressourcefordeling og for at understøtte initiativer i forhold til tiltrækning af eksternt finansiering nationalt og internationalt. Institutlederen har det overordnede personaleansvar for instituttets medarbejdere og deres faglige udvikling og skal arbejde for et attraktivt arbejds-, forsknings- og uddannelsesmiljø via åben og tillidsfuld dialog med ansatte og studerende. Institutlederen står således også i spidsen for instituttets samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.

Institutlederen refererer til dekanen for SCIENCE og indgår sammen med dekanen, prodekanerne, fakultetsdirektøren og de øvrige institutledere i SCIENCE Ledelsesteam (SLT). Institutlederen skal i samarbejde med SLT bidrage til udviklingen af fakultetets position som førende forsknings- og uddannelsesinstitution inden for det natur- og biovidenskabelige område samt sikre implementering af fakultetets og universitetets strategier. Institutlederen skal arbejde

sammen med relevante råd og udvalg på fakultetet om at skabe de bedste rammer for excellent forskning og uddannelse.

KU er i gang med at udarbejde en ny administrativ organisering. Det forventes, at institutlederen bidrager til arbejdet med og efterfølgende implementering af den nye fælles administrative organisering. Administrationsreformen skal sikre, at KUs administration som helhed orienterer sig mod medarbejdere, ledere og studerendes behov for administrativ understøttelse og at der arbejdes efter en fælles servicekultur. Administrationen skal understøtte trivsel og udviklingsmuligheder for medarbejdere og ledere i administrationen og samtidig sikre nærhed og tilgængelighed i leveringen af den administrative service. Reformen forventes at frigøre ressourcer i størrelsesordenen 300 mio. kr. årligt, som kan investeres i styrket forskning, uddannelse og innovation på KU.

### **Den ideelle profil**

Vi søger en institutleder, der med sine erfaringer og visioner for instituttet som helhed, kan genkende sig selv i en delmængde af de følgende punkter. Du:

- er motiveret i lederrollen og har relevant erfaring som forsknings- og personaleleder i en større enhed, gerne suppleret med en anerkendt lederuddannelse
- er en erfaren og internationalt anerkendt forsker på minimum lektorniveau inden for et af instituttets fagområder og har en fagligt bred indsigt og interesse i instituttets øvrige fagområder
- har dokumenteret erfaring som succesfuld underviser på universitetsniveau og har bidraget til udvikling af universitetsuddannelser, samt kan navigere i det uddannelsespolitiske system.
- har et solidt nationalt og internationalt netværk og er motiveret af at udvikle fagmiljøerne i samspil med det omgivende samfund og skabe resultater på tværs af institutter, fakulteter og universiteter
- har gode analytiske evner, erfaring med forhandling og med økonomisk styring af større enheder
- kan bedrive strategisk ledelse og har internationalt udsyn
- er god til at kommunikere visioner og implementere trufne beslutninger ved at inddrage ansatte og studerende i udviklingen af instituttet
- har opnået gode resultater med tiltrækning af ekstern finansiering fra både nationale og internationale bevillingsgivere
- behersker engelsk og dansk/skandinavisk på højt niveau
- er synlig, empatisk, motiverende og imødekommende og med høj integritet.

Du kan læse mere om hvad vi lægger vægt på hos vores ledere i [KU's ledelsesgrundlag](#).



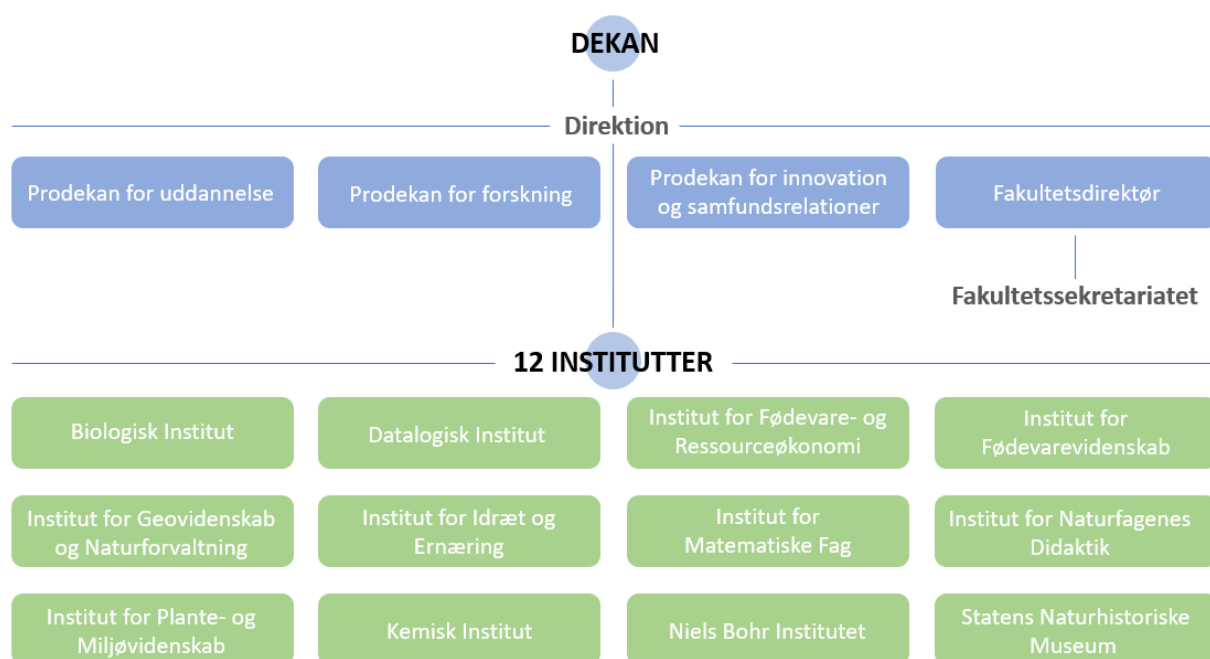
## Om SCIENCE – Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet

SCIENCE er landets største naturvidenskabelige forsknings- og uddannelsesinstitution med 4.000 ansatte og 9.681 fuldtids bachelor- og kandidatstuderende fordelt på 12 institutter. Fakultetet har et årligt budget på ca. 3 mia. kr. SCIENCE skal gennem forskning, uddannelse, innovation og formidling bringe mennesker sammen fra universiteter, virksomheder, myndigheder og organisationer for at skabe, udvikle og anvende naturvidenskabelig viden på højeste niveau til gavn for samfund og erhvervsliv.

SCIENCE samarbejder nationalt og internationalt om håndtering af globale udfordringer og FN's bæredygtighedsmål. Det er vores vision, at studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere oplever os som det forsknings- og uddannelsesmiljø i verden, der inden for en række områder giver de bedste muligheder for at løse de nationale og globale udfordringer, vi står over for.

De professionelle forsknings- og uddannelsesmiljøer baserer sig først og fremmest på dedikerede personer som med hver deres faglige afsæt, kompetencer, engagement og opgaveprofil samlet set skaber og udvikler SCIENCE som et fakultet i absolut international top-klasse. Undervisere, forskere, studerende, tekniske og administrative medarbejdere og ledere understøtter hinanden med tillid på tværs af fagområder og med fokus på mangfoldighed. Markant internationalt udsyn er centralt for SCIENCE, og en inviterende og inkluderende kultur skaber gode samarbejder og understøtter udfoldelse af store potentialer. Grundlaget er den excellente forskning og solide faglighed, som bringes i anvendelse i anerkendende samarbejder – ofte på tværs af fagligheder.

Værdierne mangfoldighed, internationalt udsyn og respekt for det enkelte menneskes unikke bidrag skal afspejles i SCIENCE's virke, når vi rekrutterer studerende og medarbejdere. Det skal ske i undervisningen såvel som i forskningen, i vores samarbejder med omverdenen og i det hele taget i alle fakultetets mangeartede opgaver.



## Ansættelsesvilkår

Ansættelsen som institutleder sker som udgangspunkt på åremål med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for forlængelse i op til tre år. Ansættelsen sker i henhold til overenskomst for akademikere i staten mellem Skatteministeriet og AC samt protokollat til overenskomst for akademikere i staten om institutledere og dekaner ved universiteterne.

For eksterne ansøgere kan der stilles krav om faglig bedømmelse efter universiteternes ansættelsesbekendtgørelse.

Omfanget af eventuelle forsknings- og undervisningsaktiviteter forhandles og aftales med dekanen.

## Rekrutteringsprocessen

Ansættelsesudvalget består af:

- Katrine Krogh Andersen, dekan (forperson)
- Dorte Bodin Dresbøll, lektor
- Lisbeth Mikkelsen, laborant
- Kristian Siig Hessel, studerende Bioteknologi
- Anna Haldrup, institutleder Institut for Fødevarevidenskab
- Bjarne W. Strobel, sektionsleder

**Ansøgningsfristen udløber mandag den 15. april 2024**, hvor ansøgninger skal være modtaget elektronisk via [KUs Jobportal](#).

Ansøgningen skal indeholde

- dit CV
- en redegørelse på engelsk (max. tre sider) for din vision for instituttet herunder de vigtigste elementer i en strategi for instituttets udvikling, organisering og ledelsesopgavens varetagelse.

Der er naturligvis fuld fortrolighed omkring ansøgernes identitet.

Aktivitet	Dato
Ansøgningsfrist	15. april
Indledende samtaler	26. april
Profilanalyse, interview	2. maj
Anden samtalerunde	24. maj
Forventet tiltrædelse	1. august